

<p>RCS S.r.l. VIA BRODOLINI 60 - 60031 – CASTELPLANIO (AN)</p>	<p>POLITICA E SCOPO DEL SISTEMA DI GESTIONE QUALITA' E FSC®</p>	<p>Rev. 2 del 24/03/2025</p>
---	--	----------------------------------

La Direzione di **RCS** ha deciso di dare evidenza del proprio sistema di controllo della Chain of Custody FSC-COC acquistando, per quei prodotti inseriti nella “Lista gruppi prodotti”, materie prime provenienti da fornitori certificati secondo i requisiti FCS-COC.

Questa scelta strategica è motivata dalla consapevolezza che solamente uno sfruttamento ecologicamente sostenibile consentirà di conservare, per le generazioni future, un patrimonio forestale adeguato, inoltre **RCS** intende sensibilizzare i propri Clienti alle tematiche di corretto sfruttamento forestale, orientando le loro scelte di acquisto, su materiali certificati FSC.

DICHIARAZIONI DELLA DIREZIONE

L’Azienda si impegna al rispetto dei valori FSC, così come definiti nel documento FSC-POL-01-004 Policy on association (Politica per l’Associazione delle Organizzazioni con FSC).

La Direzione dichiara che, intende operare in piena conformità ai requisiti di legge e normativi in materia di sicurezza (D. lgs 81/08), ambiente e diritti fondamentali del lavoro.

In merito al rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori dichiara di attenersi scrupolosamente alla Costituzione italiana e di rispettare le leggi inerenti ai diritti dei lavoratori, in particolare:

- non è consentita l’assunzione di minorenni;
- è assolutamente proibita qualsiasi forma di condizionamento o coercizione sull’aspirante lavoratore o sul lavoratore;
- non è consentita alcuna discriminazione dei lavoratori su: salario, sesso, etnia ed è promossa la parità di opportunità sulle promozioni e sull’impiego;
- Tutti i lavoratori hanno libertà di associazione e diritto ad essere rappresentati da un sindacato autonomo e indipendente per esercitare il diritto di contrattazione collettiva.

RCS intende non impegnarsi direttamente o indirettamente nelle seguenti attività:

- disboscamento illegale o commercio illecito di legname o di prodotti forestali;
- violazione dei diritti tradizionali umani legati a operazioni forestali;
- distruzione di valori di massima conservazione legati a operazioni forestali;
- significativa conversione delle foreste in piantagioni o utilizzo non forestale;
- introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- violazione delle principali convenzioni dell’OIL definite nella dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali sul luogo di lavoro.

La Direzione stabilisce la politica per la qualità e garantisce:

- che sia appropriata alle esigenze e aspettative dei clienti e delle altre parti interessate, al contesto esterno e interno dell’organizzazione e supporti i suoi indirizzi strategici;
- che costituisca un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la qualità;
- che comprenda un impegno a soddisfare i requisiti cogenti applicabili;
- che comprenda un impegno a identificare i rischi correlati ai prodotti e servizi, e correlati ai cambiamenti climatici, attivandosi per eliminarli o minimizzare il loro impatto, tramite azioni mirate;
- che comprenda un impegno per il miglioramento continuo del sistema di gestione per la qualità.

I lavoratori saranno rappresentati da un Rappresentante dei lavoratori (RLS) e per quanto concerne la sicurezza sarà cura del RSPP garantire il rispetto del Testo Unico della Sicurezza 81/2008.

La Direzione si rende disponibile a dimostrare agli organi competenti quanto ha messo in atto per garantire ai lavoratori il rispetto dei diritti fondamentali del lavoro, i principi etici e di sicurezza.

Tutto il personale è tenuto ad operare conformemente alle direttive contenute nel Manuale della Qualità e nel Manuale FSC.

La Direzione